**Правовое рагулирование труда несовершеннолетних работников**

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены Трудовым кодексом РФ [**(гл. 42)**](consultantplus://offline/ref=AC53945A1D70C15CC991E8EF4241327042E317F5ACFB386276771F87E458FCBFF7D9FD15430D58CDY3aFJ), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с [**п. 2 ст. 5**](consultantplus://offline/ref=AC53945A1D70C15CC991E8EF4241327042E21CFBACF9386276771F87E458FCBFF7D9FD15430C5ECCY3aDJ) Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон от 19.04.1991 N 1032-1) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Для них государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости ([**п. 1 ст. 13**](consultantplus://offline/ref=AC53945A1D70C15CC991E8EF4241327042E21CFBACF9386276771F87E458FCBFF7D9FD15430C58CBY3aFJ) Закона от 19.04.1991 N 1032-1) путем:

- разработки и реализации целевых программ содействия занятости;

- создания дополнительных рабочих мест;

- установления минимальной квоты для приема на работу;

- организации обучения по специальным программам и др.

В случае приема на работу детей, достигших возраста 15 лет, им гарантируются вознаграждение за труд, соблюдение норм охраны труда, сокращенное рабочее время, удлиненный отпуск.